

# DAÏMÔN

Gatineau, le jeudi 9 juillet 2020 - Suite aux récentes manifestations en soutien au mouvement *Black Lives Matter*, le conseil d'administration et la Direction de **DAÏMÔN** ont entamé un processus de réflexion sur l'inclusion et la diversité au sein de nos activités.

Nous reconnaissons que le racisme et la discrimination systémique existent au Canada. Nous reconnaissons qu'il y a sous-représentation des artistes Noirs, Autochtones et Personnes Racisées dans les milieux artistiques d'ici. Nous reconnaissons qu'en tant qu'employés et administrateurs de **DAÏMÔN**, nous devons contribuer activement à l'accroissement de la représentativité ainsi qu'à l'amélioration de l'accessibilité au milieu culturel pour ces personnes. De profonds questionnements et changements sont à venir pour que les espaces et les activités de **DAÏMÔN** deviennent des plateformes d'ouverture et d'inclusion. Nous devons lutter ensemble pour abolir le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.

Nous nous engageons donc à :

- Régulièrement évaluer et améliorer nos politiques sur la diversité, l'équité et l'inclusion, en particulier lors de l'élaboration de notre prochaine planification stratégique (2020-21);
- Mettre à la disposition des employés et administrateurs de **DAÏMÔN** des ressources anti-racistes variées, et ce en continu;
- Maintenir la transparence dans nos protocoles d'embauche, le tout en accord avec la loi canadienne sur l'équité. Nous outillerons tout membre de jury avec de la documentation pertinente visant à assurer l'équité en matière d'embauche;
- Continuer de tisser des liens avec divers organismes locaux, en portant une attention particulière aux communautés marginalisées, afin que leurs membres aient accès à nos ressources;
- Élaborer des méthodes claires quant à l'inclusion d'une variété d'artistes et de travailleurs culturels dans les projets et activités de **DAÏMÔN**;
- Assurer une diffusion vaste et réfléchie de nos opportunités d'emplois et de nos appels à projets;
- Demeurer à l'écoute des préoccupations, critiques, conseils et suggestions de nos membres et de toutes personnes gravitant autour de **DAÏMÔN** pour faire de notre centre un lieu sécuritaire, inclusif et enrichissant pour tous.

Ces engagements sont les premiers pas qui, nous le souhaitons, contribueront à la réalisation de progrès concrets et durables. Nous sommes conscients que nous devons demeurer vigilants, être à l'écoute des critiques et travailler activement à enrayer ensemble toutes formes de racisme et de discrimination systémique. Nous sommes à l'affût de vos commentaires et suggestions pour faire de **DAÏMÔN** un endroit encore meilleur. Merci de nous écrire au : [ca@daimon.qc.ca](mailto:ca@daimon.qc.ca).

L'équipe **DAÏMÔN**

# DAÏMÔN

Gatineau, Thursday July 9<sup>th</sup>, 2020 - Following the recent demonstrations in support of the Black Lives Matter movement, the **DAÏMÔN** board of directors and management have initiated a process of reflection on inclusion and diversity in our activities.

We recognize that racism and systemic discrimination exist in Canada. We recognize that there is an under-representation of Black, Indigenous and Racialized artists in local artistic circles. We recognize that as employees and administrators of DAÏMÔN, we must actively contribute to increasing representativeness as well as improving accessibility to the cultural environment for these communities. Profound questions and changes are coming to transform **DAÏMÔN**'s spaces and activities into better platforms of openness and inclusion. We must fight together to abolish racism and discrimination in all their forms.

We therefore undertake to:

- Regularly assess and improve our diversity, equity and inclusion policies, especially when developing our next strategic plan (2020-21);
- Make available to DAÏMÔN employees and administrators a variety of anti-racist resources on an ongoing basis;
- Maintain transparency in our hiring protocols, all in accordance with Canadian equity law. We will provide all members of the jury with relevant documentation to ensure fairness in hiring;
- Continue to forge links with various local organizations, paying particular attention to marginalized communities, so that their members have access to our resources;
- Develop clear methods for including a variety of artists and cultural workers in **DAÏMÔN** projects and activities;
- Ensure a wide and thoughtful dissemination of our job opportunities and our calls for projects;
- Remain attentive to the concerns, criticisms, advice and suggestions of our members and all who gravitate around **DAÏMÔN** to make our center a safe, inclusive and enriching place for all.

These commitments are the first steps which, we hope, will contribute to the achievement of concrete and lasting progress. We recognize that we must remain vigilant, listen to criticisms, and work actively to eradicate all forms of racism and systemic discrimination. We welcome your comments and suggestions to make **DAÏMÔN** an even better place. Please write to us at: [ca@daimon.qc.ca](mailto:ca@daimon.qc.ca).

The **DAÏMÔN** team